

仕 様 書

(業務の内容)

平成 27 年度の振興基金受託事業「地域連携ネットワーク構築支援事業」予備調査の結果を踏まえ、依然として不足傾向が続く若年者を中心とした建設従事者の確保育成に向け、特に「在職者の育成と定着」を図るため、地域の関係者と連携して次の実施事業を展開したい。

1. 在職者対象のステップアップ研修（帯広地区）

入社 3～5 年以内の社員を対象に、自己啓発の促進による潜在能力発現のための能力向上研修（2 日間）を行う。当協会の会員たる（一社）帯広建設業協会が関係団体と連携して実施する。

2. 新入社員等研修（網走地区）

入社 3 年以内の管内建設技術・技能・事務職員を対象に、社会人としての基本ルール、ビジネスマナー、建設業の基礎事項、労働安全の基礎事項の理解教育（2 日間）を行う。当協会の会員たる（一社）網走建設業協会が関係団体と連携して実施する。

3. 新入社員の指導者等育成研修等（札幌地区）

(1) 新入社員の指導者等育成研修

入社 3～5 年以内の社員を対象に、建設業の新入社員に対する育成方法やメンタルヘルスへの配慮等指導力の養成研修を実施する。

(2) 広報担当職員のスキルアップ研修

建設企業における広報担当職員を対象に、建設業の魅力発信などの戦略的な広報に関する情報発信技術習得及びスキルアップ研修を実施する。

4. 職業訓練指導員等育成支援事業（全道）

世代交代と技術技能の継承のため指導者の育成が必須の課題となっている建設関連業種について、若手指導員等の指導技法等の育成向上を図るための研修（2 日間）を行う。当協会が関係団体と連携して実施する。