

# 埼玉県における 地域連携ネットワーク構築 支援事業の実施状況について

# — 目 次 —

埼玉県マスコット「コバトン」



1. 昨年度予備調査等の結果
2. 地域連携ネットワークの設立
3. ネットワーク幹事会について
4. 実施事業一覧
5. 埼玉県の助成制度について
6. 各実施事業の状況

# 1. 昨年度予備調査の結果について

埼玉県においては、昨年度（平成27年）に、「連絡調整会議」を設置し、予備調査事業を実施した。

この準備段階より、埼玉県と連携しながら検討を進めてきた。

→ 予備調査事業として、県内の建設産業系団体を対象にアンケート調査を実施。地域連携ネットワークへの期待が大きいことから、28年度より実施事業を展開することとした。

## 2. 埼玉県地域連携ネットワークの設立

事業を展開するにあたり、行政機関及び各団体から構成される

『埼玉県地域連携ネットワーク』（以下『ネットワーク』）を

平成28年3月28日に設立した。

→ メンバーは、行政機関の関係部署及び当連合会会員、その他専門工事業団体も含め、38の機関・団体に参加いただいた。

## 2. 埼玉県地域連携ネットワークメンバー

国等機関	5 機関	国土交通省関東地方整備局県政部建設産業第一課 厚生労働省埼玉労働局職業安定部職業安定課 埼玉職業能力開発促進センター 埼玉県職業能力開発協会 一般財団法人建設業振興基金
埼玉県	3 機関	埼玉県県土整備部建設管理課 埼玉県産業労働部産業人材育成課 埼玉県教育局高校教育指導課
教育機関	2 機関	ものづくり大学 埼玉県工業高等学校長会
会員団体	13 団体	一般社団法人埼玉県建設業協会 一般社団法人埼玉県電業協会 等
その他 専門工事業団体 事務局	15 団体	埼玉県管工事業協同組合連合会 一般社団法人埼玉県鳶・土木工業会 等 一般社団法人埼玉県建設産業団体連合会

# 3. ネットワーク幹事会について

『ネットワーク幹事会』（月1回程度）を継続的に開催した。

会議回	主なテーマ
第1回	事業の概要説明、今後の進め方について 等
第2回	入職促進事業の検討 等
第3回	定着促進事業の検討 等
第4回	女性活躍推進事業の検討 等
第5回	事業の実施状況、今後の実施予定 等

→ 幹事会で事業内容を検討し、各種研修等を展開した。

# 4. 実施事業一覧

事業一覧	具体的事業内容
職促進事業	埼玉の建設産業ポスター絵画コンクール 季刊誌「建産連ニュース」を利用した広報 等
現場定着支援事業	合同新入社員研修・安全衛生レベルアップ講座 パソコンセミナー・シニア指導者育成研修 等
女性活躍推進事業	女子学生対象の現場見学会、 女性活躍推進セミナー 等
その他事業	実施事業先進地域への視察 等

## 5. 埼玉県の助成制度について

ネットワーク事業について、埼玉県より支援を受けた。

助成主体	助成率	対象
埼玉県	2 / 3	職場定着支援事業（新入社員研修・資格取得支援研修・シニア指導者育成研修等）に対して助成

→ 参加者の財政的負担なく事業実施が可能となった。



# ① 『入職促進事業について』

1. 『埼玉の建設産業』ポスター  
絵画コンクール表彰式（埼玉県庁内）
2. 建産連ニュース（年4回発行）の記事で  
各種イベント等を紹介



埼玉県マスコット「コバトン」

# ポスターコンクール表彰式の初開催

小中学生を対象とした、第38回の『埼玉の建設産業』ポスター・絵画コンクールの**表彰式**を11月14日の「埼玉県庁オープンデー」に初めて開催。建設重機の試乗会も同時開催。

→ 低年層のイメージアップを図り、将来の入職へつなげていく。



表彰状授与の風景



受賞者の皆様



重機体験試乗

## ② 『職場定着支援事業について』

1. 新入社員研修（4月・10月）
2. 安全衛生レベルアップ講座  
（6月～1月まで合計8回）
3. パソコンスキルチェックセミナー（12月）



埼玉県マスコット「コバトン」

# ネットワーク主催の新入社員研修

地域連携ネットワークに参画する団体所属企業新入社員を対象とした新入社員研修を実施。

4月（1泊2日の宿泊研修）	51名参加	
10月（2日間の通いの研修）	38名参加	<b>合計89名</b>



受講風景



参加者の皆様

一般社団法人埼玉県建設産業団体連合会



発表の一幕

# 安全衛生レベルアップ講座

地域連携ネットワークに参画する団体所属企業の若手社員を対象とした安全衛生レベルアップ講座を実施。

6月～1月まで合計8回開催。11月まで計**163名の方が受講**。



受講風景



グループ学習

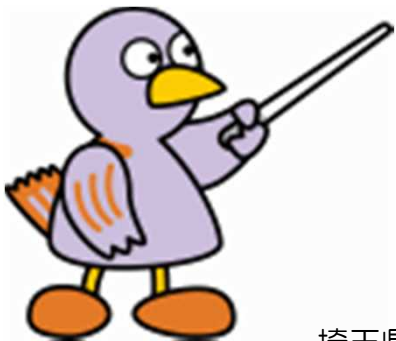


ロールプレイング

→ **基礎的な知識を押さえることで、現場に慣れ、短期間での離職を防止**

### ③ 『女性活躍推進事業について』

1. 女子学生対象の現場見学会
2. 女性活躍推進セミナー



埼玉県マスコット「コバトン」



# 現場見学会・セミナーの開催

①埼玉県営繕課と連携し、大宮工業高校・鴻巣女子高校の女生徒を対象に 学校の改修工事の現場見学を実施。

(22名参加)

②埼玉県ウーマノミクス課と連携し、

「イクボスで男性も女性も働きやすい建設業へ」

と題して、女性活躍推進セミナーを開催。

(43名参加)

## 現場見学会(学校改修工事)

鴻巣女子高校体育館ほか全体改修工事(建築)現場見学会

11月15日開催



実施日 平成28年11月15日

実施場所 埼玉県鴻巣市天神1-1-72



イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことを指す。



イクボスの「育」は…、  
部下を育てる  
企業組織を育てる  
社会を育てる

アベノミクス 3本の矢

「日本再興戦略」においては、第1の矢「大胆な金融政策」、第2の矢「積極的な財政出動」を軸とし、第3の矢として「働き方改革」を推進し、「経済的行動」へ変えるべく、企業経営者(イクボス)への働き方改革を推進しています。

<p>民間の方を雇う</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>雇用の創出とベンチャーの加速</li> <li>規制・制度改革と官業の開放の期待</li> </ul>	<p>全員参加・世界で輝ける人材を育てる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍や若手・層層を育成、社会に活力を取り戻す</li> <li>若手も活躍できる、もっと自分の能力を発揮して優秀な人材を育てる</li> <li>日本の若者を世界で活躍させる人材に育て上げる</li> </ul>	<p>新たなフロンティアを開拓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>オールジャパンの対応で「経済立国・知財立国日本」を再構築する。</li> <li>海外へ進出し、そして世界を巻きつける</li> </ul>
---	--	---

女性活躍推進法 2016年4月施行!

※従業員10人以上の企業で、且その月1日までに女性活用について最善目標を含む行動計画の作成と公表が義務付け。

成長の源泉の国民の暮らしへの反映

女性が輝く日本へ女性活躍推進

「保育所の特待児童ゼロ」「3年間の育児休業」「役員の一は女性に」の3本の対策

第4の政策: 男性の育児参画推進

第5の政策: 残業のない働き方への転換

女性活躍・イクメン・イクボス は3点セット

新・三本の矢  
①GDP600兆円  
②出生率1.8%  
③介護離職ゼロ

## セミナー資料(抜粋)

11月21日開催

# 『今後の事業予定』

1. シニア指導者育成講習（2月）
2. 安全衛生レベルアップ講座（2回）
3. 女性技術者セミナー（1月）



埼玉県マスコット「コバトン」

一般社団法人埼玉県建設産業団体連合会





# ご静聴ありがとうございました



埼玉県マスコット「コバトン」



一般社団法人埼玉県建設産業団体連合会