

平成28年11月2日  
(一社)兵庫県建設業協会

建設産業担い手確保・育成コンソーシアム／地域連携ネットワーク構築支援  
平成28年度 第2回意見交換会 資料

- 1 「兵庫県建設産業担い手確保・育成 地域連携ネットワーク会議」の運営  
一般財団法人建設業振興基金に事務局が設置された建設産業担い手確保・  
育成コンソーシアムの支援を得て、平成27年3月に建設産業団体、職業  
訓練機関、教育機関、行政機関などで構成する兵庫県建設産業担い手確保・  
育成 地域連携ネットワーク会議を立ち上げ、県内の建設産業を担う人材の  
確保・育成、建設産業のイメージアップ等の課題に取り組んでいる。

(1) 構成団体

(一社) 兵庫県建設業協会	兵庫県建設産業団体連合会
(一社) 兵庫県電業協会	(一社) 兵庫県空調衛生工業協会
兵庫県管工事業協同組合連合会	兵庫県鳶土工連合会
関西鉄筋工業協同組合	兵庫県型枠技能士会
(職訓) 近畿建設技能研修協会	兵庫県立ものづくり大学校
兵庫県工業高等学校長会	(学法) 誠和学院日本工科大学校
近畿地方整備局建政部	兵庫労働局職業安定部
兵庫県県土整備部	(一財) 建設業振興基金経営基盤整備支援センター

(2) 開催実績

- ① 平成27年3月17日(火)
- ・コンソーシアムの取組状況の報告
  - ・ネットワーク会議の設置
  - ・各団体等の取組状況の報告
  - ・事業計画・収支予算の決定
- ② 平成27年7月14日(火)
- ・地域人づくり事業及び建設労働者緊急育成支援事業の取組方針の決定
  - ・その他の担い手確保・育成に資する取組状況の報告
- ③ 平成28年1月21日(木)
- ・建設労働者緊急育成支援事業の平成28年度実施方針の決定
  - ・インターンシップ事業・出前講座の実施状況の報告
  - ・教育訓練体系の構築に係る方針協議

④ 平成28年7月26日（火）

- ・ 地域連携ネットワーク構築支援に係る新たな事業展開
- ・ 建設労働者緊急育成支援事業の平成28年度実施計画の見直し
- ・ インターンシップ事業・出前講座の実施状況の報告
- ・ 教育訓練体系の充実

⑤ 平成29年1月下旬（予定）

- ・ 建設労働者緊急育成支援事業の平成29年度実施方針の決定
- ・ 教育訓練体系の構築に係る方針協議 など

(3) 委託業務（実施事業）の契約期間の変更

建設産業の担い手確保・育成方策の一環として、新たな事業に取り組むため、契約期間を変更したところである。

- ・ 「平成27年2月1日から平成29年1月31日」を  
「平成27年2月1日から平成29年4月30日」に変更

(4) 今後の展開

平成28年度事業を着実に推進することに加え、新たに下記の取組みを推進する。

- ① 「兵庫県将来推計人口」の2010～40年の期間で人口減少率の高い淡路地域（34%）、但馬地域（32%）、丹波地域（30%）においては、担い手の確保・育成が著しく困難になることが予想される場所であるが、特に地理的な制約もあって但馬地域では地域独自で担い手の確保・育成に取り組むことが望ましいことから、全県版の「地域連携ネットワーク会議」のノウハウを生かしつつ、但馬版「ネットワーク会議」の構築を推進する。
- ② 委託業務（実施事業）の契約期間満了後も「兵庫県建設産業担い手確保・育成 地域連携ネットワーク会議」の運営を独自に継続し、引き続き三田建設技能研修センターを中核とする兵庫県内の教育訓練体系の整備推進に努める。

## 2 担い手の確保・育成

### (1) 建設労働者緊急育成支援事業（厚生労働省事業）の推進

－三田建設技能研修センターでの受講、就職斡旋など－

#### ① 平成27年度実施結果

区 分	内 容
目 的	特に不足が著しいと言われている野丁場系人材の確保
対 象 者	兵庫県内外の無業者、未就職者
事業スキーム	事業主体；厚生労働省 事業受託者；（一財）建設業振興基金 －（一社）兵庫県建設業協会；地方拠点－
講習期間	【第1回】2015年10月8日～12月25日（79日間） 【第2回】2016年2月15日～3月19日（22日間）
講習場所	三田建設技能研修センター（兵庫県三田市武庫が丘6丁目）
講習内容	【第1回】安全衛生、施工管理など18科目 （うち資格取得科目6科目…クレーン、高所作業車、玉掛けなど） 【第2回】安全教育、型枠・鉄筋など9科目 （うち資格取得科目6科目…クレーン、高所作業車、玉掛けなど）
募集方法	新聞折込、ハローワークなどを活用
受講者数	【第1回】5名（募集人員15名）*別途、建専連近畿から1名参加 【第2回】7名（募集人員10名）*別途、建専連近畿から3名参加
講 師	三田建設技能研修センターで確保

#### 就職斡旋状況（第1回目）

区分	年齢	居住地	希望職種	就職先・職種
A	32	神戸市	建設機械オペレーター	神戸市内企業（協会会員）・現場作業員
B	36	神戸市	ボランティアとの両立	
C	44	宝塚市	構造物の点検補修等	大阪府内企業・トンネル工事作業員
D	44	姫路市	道路管理・道路パト等	姫路市内企業（協会会員）・アスファルト剤運搬、吹付パト
E	31	川西市	舗装工事・管工事等	猪名川町内企業・現場作業員

（注）建専連近畿1名；大阪市内企業・足場組立工

就職斡旋状況（第2回目）

区分	年齢	居住地	希望職種	就職先・職種
A	47	佐世保市	建設機械オペレーター	福岡県内企業・原発保守点検作業
B	41	明石市	解体工	塗装工；アルバイト就労中
C	38	宝塚市	建設関連業	自営・開業（建設関係全般）
D	54	神戸市	土木造園作業員	西宮市内企業（協会会員）・土木作業員
E	24	西宮市	建設作業員	神戸市内企業・フォークリフト運転
F	47	高砂市	建設機械オペレーター	加古川市内企業・自動車修理工
G	33	神戸市	電気工事士	電気工事士；アルバイト就労中

（注）建専連近畿3名；兵庫県内企業（会員企業）・現場作業員、状況不明  
大阪府内企業・とび工

② 平成28年度実施結果及び実施計画

区分	内容
目的	特に不足が著しいと言われている野丁場系人材の確保
対象者	兵庫県内外の無業者、未就職者
事業スキーム	事業主体；厚生労働省 事業受託者；（一財）建設業振興基金 －（一社）兵庫県建設業協会；地方拠点－
講習期間	【第1回】2016年6月4日～7月1日（25日間）
	【第2回】2016年8月17日～9月12日（25日間）
	【第3回】2016年9月23日～10月20日（25日間）
	【第4回】2017年2月13日～3月11日（25日間）
講習場所	三田建設技能研修センター（兵庫県三田市武庫が丘6丁目）
講習内容	安全教育、型枠・鉄筋など9科目 （うち資格取得科目6科目…クレーン、高所作業車、玉掛けなど）
募集方法	新聞折込、ハローワークなどを活用

受講者数	【第1回】5名（募集人員5名）*別途、建専連近畿から3名参加
	【第2回】5名（募集人員5名）*別途、建専連近畿から5名参加
	【第3回】5名（募集人員10名）*別途、建専連近畿から2名参加
	【第4回】5名（募集人員5名）*別途、建専連近畿から5名参加予定
講師	三田建設技能研修センターで確保

#### 就職斡旋（第1回目）

区分	年齢	居住地	希望職種	就職先・職種
A	37	神戸市	建設機械オペレーター 大工・建築施工管理	神戸市内企業・住宅設備施工
B	56	明石市	建設機械オペレーター 住宅リフォーム関連	明石市内企業・土木作業員
C	43	姫路市	職種問わず	就職活動中
D	22	伊丹市	建設機械オペレーター	伊丹市内企業（会員企業）・土木現場監督見習
E	17	西宮市	建設作業員	西宮市内企業・現場作業員

（注）建専連近畿3名；福島県内企業・原発除染作業員、就職活動中（2名）

#### 就職斡旋（第2回目）

区分	年齢	居住地	希望職種	就職先・職種
A	24	伊丹市	建設機械オペレーター	（就職活動中）
B	20	西脇市	建設関係職種	西宮市内企業・建設機械オペレーター助手
C	39	高砂市	鉄筋工	（就職活動中）
D	19	西宮市	（途中退所）	
E	22	尼崎市	建設現場作業員	尼崎市内企業（会員企業）・施工管理補助

（注）建専連近畿5名；就職活動中

就職斡旋（第3回目）

区分	年齢	居住地	希望職種	就職先・職種
A	47	伊丹市		
B	32	長野県		
C	54	神戸市		
D	49	尼崎市		
E	47	尼崎市		

（注）建専連近畿2名；

（2）インターンシップ事業、出前講座の拡充  
ー通年型インターンシップ事業実施などー

区 分	現場見学会	1日体験セミナー	現場実習	建設セミナー
平成28年度	4校・175名	2校・66名	6校・54名	7校・31名
平成27年度	4校・208名	2校・76名	8校・164名	7校・31名
平成26年度	4校・228名	3校・145名	10校・136名	9校・41名

（注1）通年型インターンシップ事業；

- ・ 県立東播工業高校  
耐震補強その他工事建設現場（6月6日～11月7日、概ね週1回）
- ・ 日本工科大学校  
パロワイヤル手柄公園新築現場（4月14日～8月4日、概ね週1回）

（注2）（一社）兵庫県電業協会；現場実習4校17名

（注3）若年技術者等資格取得支援講習会；

- ・ 2級の土木施工管理技士及び建築施工管理技士の学科に向けた講習会  
（7回開催・県内工業高校5校・152名）

(3) 三田建設技能研修センターを中核とする教育訓練体系の構築  
 ー建設人材就職前準備研修の実施、新人社員実務研修の拡充などー

○ 訓練体系表

ステージ	就職前段階	就職段階	定着段階	キャリアアップ段階
総合建設業 向け	インターンシップ事業 出前講座	<b>建設人材就職前準備研修</b>  <b>新人社員研修</b>	土木積算・施工 計画・施工管理	各種 資格取得
専門工事業 向け	建設労働者 緊急育成支援事業		鉄筋・配管 型枠・とび	
		新人社員実務研修		

① 建設人材就職前準備研修；平成28年度実施計画

区 分	内 容
目 的	就職予定者の定着促進、仲間意識の醸成
対 象 者	兵庫建産連各団体会員企業就職内定者（技術・事務）
対象者数	計画 40 名
研修期間	2017 年 2 月 21 日～2 月 23 日（3 日間）
研修場所	三田建設技能研修センター
研修内容	ビジネスマナー、コミュニケーションなど
募 集	各団体事務局を通じて参加者を募集（全体調整；建設業協会事務局）
参加費用	受講料・宿泊費・交通費は無料
講 師	能力開発コンサルタント 大道珠美（兵庫県職業能力開発協会推薦） 社会保険労務士 去来川敬治（三田建設技能研修センター安全衛生等講師）

（注1）2017 年 1 月～3 月の間、三田建設技能研修センターで 8 回（各 3 日間）開催を計画

（注2）西日本建設業保証(株)支援事業

② 新人社員研修；平成28年度実施計画

区 分	内 容
目 的	新入社員の定着促進、仲間意識の醸成
対 象 者	兵庫建産連各団体会員企業就職内定者（技術・事務）
対象者数	計画 40 名
研修期間	2017 年 4 月初旬（今後調整）

研修場所	三田建設技能研修センター
研修内容	ビジネスマナー、コミュニケーションなど
募 集	各団体事務局を通じて参加者を募集（全体調整；建設業協会事務局）
参加費用	受講料・宿泊費・交通費は無料
講 師	能力開発コンサルタント 大道珠美（兵庫県職業能力開発協会推薦） 社会保険労務士 去来川敬治（三田建設技能研修センター安全衛生等講師）

（注）（一財）建設業振興基金；地域連携ネットワーク構築支援事業対象事業

### 【参考】

#### 建設人材就職前準備研修；平成27年度実施結果

区 分	内 容
目 的	就職予定者の定着促進、仲間意識の醸成
対 象 者	建設業協会会員企業就職内定者（技術・事務）
参加者数	39名（計画40名）
研修期間	2016年3月17日～3月19日（3日間）
研修場所	三田建設技能研修センター
研修内容	ビジネスマナー、コミュニケーションなど
募 集	会員企業全社を対象に参加者を募集
参加費用	受講料・宿泊費・交通費は無料
講 師	能力開発コンサルタント 大道珠美（兵庫県職業能力開発協会推薦） 社会保険労務士 去来川敬治（三田建設技能研修センター安全衛生等講師）

（注）西日本建設業保証㈱支援事業

③ 技能者育成講師養成事業

区 分	概 要
目 的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設産業の担い手の確保・育成方策の一環として、技能者の育成にあたる講師の実習用の教材、カリキュラムを作成し、講師向けの技能実習で活用することにより、担い手の確保・育成に貢献する。</li> </ul> <p>【目標】 1週間の研修で技能実習講師に必要な能力を獲得できるセミナーの開催</p>
成 果	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 技能実習カリキュラム               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 技能実習講師の実習用カリキュラムの作成</li> <li>・ 左官、鉄筋（組立、加工）、型枠、鳶</li> </ul> </li> <li>② 技能実習教材               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 技能実習講師の実習用教材の作成</li> <li>・ 左官、鉄筋（組立、加工）、型枠、鳶</li> </ul> </li> </ul>
委 託 先	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ハタ コンサルタント(株)（建設業担い手確保・育成コンソーシアム事務局推薦）</li> </ul> <p style="text-align: center;">愛知県名古屋市中村区名駅 4-2-28 名古屋第二埼玉ビル 4階</p> <p style="text-align: center;">代表取締役 降旗 達生（兵庫県神戸市出身）</p> <p style="text-align: center;">* 地域連携ネットワーク構築支援事業管理者名で契約 （一般社団法人兵庫県建設業協会会長）</p>
委 託 期 間	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 平成28年8月15日から平成29年3月31日</li> </ul>
委 託 金 額	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 3,078千円</li> <li>コンテンツ作成 2,250千円（@150千円×15日）</li> <li>委員会開催経費 600千円（委員会3回開催）</li> <li>消費税（8%） 228千円</li> </ul>
委 員 会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講師能力基準、技能実習カリキュラム、技能実習教材作成のために検討委員会を設置し、内容検討</li> </ul> <p>【委員構成】 学識経験者、建設業振興基金代表、建設業協会専務理事 近畿建設技能研修協会 専務理事・技能実習課長・教育訓練課長 三田建設技能研修センター講師代表 ハタ コンサルタント(株)代表 <span style="float: right;">計 8 名</span></p> <p>【開催時期】 平成28年9月、11月、1月、3月</p> <p>【開催場所】 三田建設技能研修センター会議室</p>

#### ④ 建設労働者緊急育成支援事業拠点の新設

平成27年度から実施している建設労働者緊急育成支援事業の受講生は26名（県内24名、県外2名）であるが、担い手の確保・育成が喫緊の課題となっている但馬地域からの参加者は1人もいない。

地理的・時間的制約が大きいと思われることから、新たに但馬地域独自で拠点を設け本事業に取り組む。

区分	概要
目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成26～27年度に豊岡市が実施した建設業若年者入職促進・人材育成事業（地域人づくり事業・雇成型）の受け皿として協会豊岡支部会員が中心となって設立した豊岡建設技術者養成センター（平成26年4月30日設立）を活用し、厚生労働省が（一財）建設業振興基金に委託実施している建設労働者緊急育成支援事業の地方拠点として野丁場系の人材の確保に取り組む。</li> </ul>
事業スキーム	<ul style="list-style-type: none"> <li>【対象者】但馬地域を中心とする無業者、未就職者</li> <li>【実施コース】躯体系技能者（型枠・鉄筋）コース</li> <li>【講習期間】32日間</li> <li>【講習場所】座学…豊岡建設会館 実習…三田建設技能研修センター</li> <li>【取得資格】車両系建設機械（整地・解体）、小型移動式クレーン 高所作業車、玉掛け、足場特別教育</li> </ul>
進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>豊岡建設技術者養成センターが地方拠点となることについて、厚生労働省は承認済み</li> </ul>
開設時期	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成28年10月（運営協議会メンバー構成は別途調整）</li> </ul>

## 2 建設産業のイメージアップ

建設産業のイメージアップに関する広報活動などに取り組んでいる。

### （1）建設産業のイメージアップに資する広報活動（紙面購入など）の推進

兵庫県建設業育成魅力アップ協議会」事業の一つとして、兵庫県とタイアップして建設業に携わる人、特に若手、女性、技能者に着目して建設業の魅力を発信する事業に取り組んでおり、8月27日の神戸新聞朝刊紙上に「住みよい町目指し 職人の力を一つに」と題して、造作工、左官工、鉄骨工、鉄筋工などを取り上げた特集を掲載した。

### （2）建設産業のイメージアップに資する講演会の企画・開催

建設産業における女性の活躍をテーマに取り上げた講演会の開催並びにその結果の新聞紙上への掲載の準備を進めている。（年内開催予定）