

建設産業人材確保・育成コンソーシアム

平成27年度

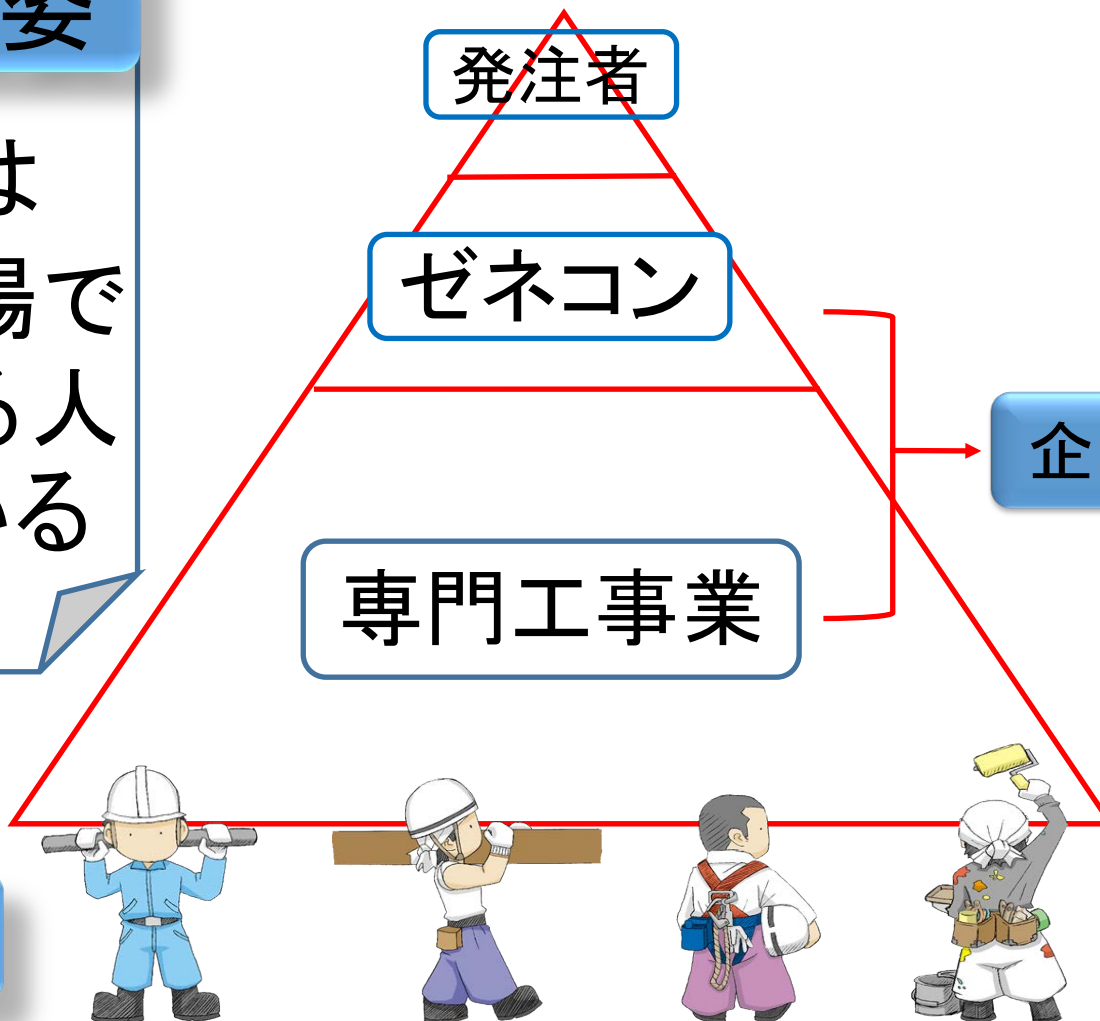
地域連携ネットワーク構築支援事業  
(予備調査) 実施報告

(一社) 福岡県建設専門工事業団体連合会

# 建設業の姿

建設業は  
建設の現場で  
働いている人  
が支えている

働いている人



予定価格  
予 算



## 長期的視野に立った「ひとづくり」・「ものづくり」事業推進のための事前調査

### 調査項目

1. 専門工事業の雇用促進・労働環境改善（技能者の定着率向上）のための協議会設置に係る調査
2. 専門工事業従事者の技能・技術を、確実に次世代に伝えるための研修実施に係る調査
3. 専門工事業の魅力発信に係る広報の実施のための調査

# 長期的視野に立った「ひとづくり」・「ものづくり」事業の推進

## これまでの取り組み

### 福岡県実施事業

福岡県緊急雇用創出事業臨時特例基金事業(地域人づくり事業)

建設業若年者人材集中確保事業(建設業若年者雇用育成事業)

### 【事業の目的】

建設業における若年者の入職促進及び職場定着を図るため

- ① 建設業団体の傘下企業が39歳以下の若年者を期間雇用(39歳以下の退職者、学生、生徒を除く)
- ② 期間中、建設業団体がOFF-JT(人材育成研修)、傘下企業がOJT(実務研修)を実施  
仕事に必要な基礎知識を習得させた後、希望すれば期間雇用後継続雇用する

## 実施結果

### 団体が設定した受入企業条件

- 正社員化していること
- 月給制を採っていること
- 社会保険等を完備していること
- 新入社員研修を実施していること

以上の条件を満たした鳶、型枠、鉄筋の会社

平成26年度（平成26年6月30日から平成27年3月31日まで）

業 種	受入企業数	募集人員	応募者数	雇用者数
鳶	2	20	0	0
型 枠	2	40	2	1
鉄 筋	2	10	7	3
合 計	6	70	9	4

平成27年度（平成27年2月2日から平成27年9月30日まで）

業種	受入企業数	募集人員	応募者数	雇用者数
防水	9	9	2	2

※ 雇用者2名は、応募時離職者でなかったため、対象者とならなかった

結論

**人が集まらない**

なぜ

若者を引きつける「仕事」としての魅力がない  
専門工事業という仕事知られていない  
自ら育てるという仕組みがない

建設専門工事業  
雇用促進・労働改善協議  
会

建設産業専門団体九州地区連合会  
(一社)福岡県建設専門工事業団体連合会

建設専門工事業  
技能・技術研修所

関係団体

関係団体

関係団体

会員企業

会員企業

専門工事業の問題は、他に頼  
らず自らの力で解決する。  
そのための協議体の設置

〔ひとづくり・ものづくり〕

「3K」「6K」は作られたイメージ。専門工事業の  
本当の魅力は、「聞いたり」「見たり」「体験した  
り」するだけではわからない。5年、10年と長く  
働くことによってしか得られない

専門工事業による専門  
工事業のための研修所  
の設置・運営

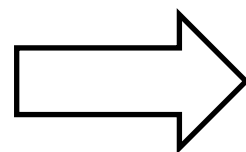
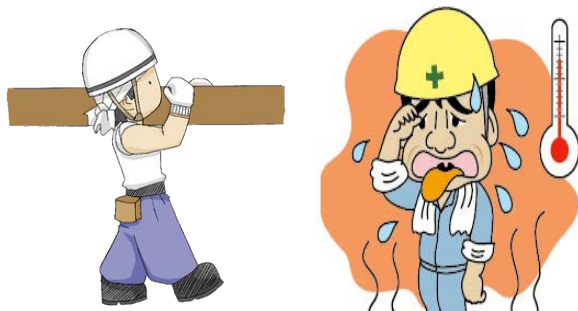
専門工事業の本当の姿を発信

3K

きつい

汚い

危険



# 自らの問題は自らの力で解決

まずは働く人を集めることから

専門工事業による専門工事業のための協議会の立ち上げ

専門工事業の雇用改善・労働環境改善のためには、どのような取り組みが必要かを議論するための協議会を設置し、そこで提案された意見・要望等を、取り組みとして生かしていきます。

いろいろな媒体を生かしたPR活動

専門工事業の真の姿を理解してもらうための情報発信環境の整備。  
ホームページ、パンフレット等の作成。（用途別の）



育成



研修所で研修を実施

若年就業者の確保・育成は、これまで、専門工事業(下請)の企業個々が、実施してきたところですが、施工現場に人的・時間的な余力がなくなってきたており、企業個々での知識・技術・技能の継承が困難になってきています。

このことが・現場での生産能力の低下をもたらし、長時間労働につながり、若年者の離職を招く原因のひとつにもなっています。

さらに、現在、専門工事業で働く人がもっている技能・技術を、確実に次の世代に伝えていくために、研修所で研修を実施していきます。

「ものづくり」は「ひとづくり」から

### 行政（3）

国土交通省九州地方整備局建政部  
厚生労働省福岡労働局職業安定部  
福岡県（職業能力開発課）高校教育課

### 業界団体（3）

（一社）福岡県技能士会連合会  
福岡県職業能力開発協会  
福岡職業能力開発促進センター

### 建設専門工事業 雇用促進・労働改善協議会

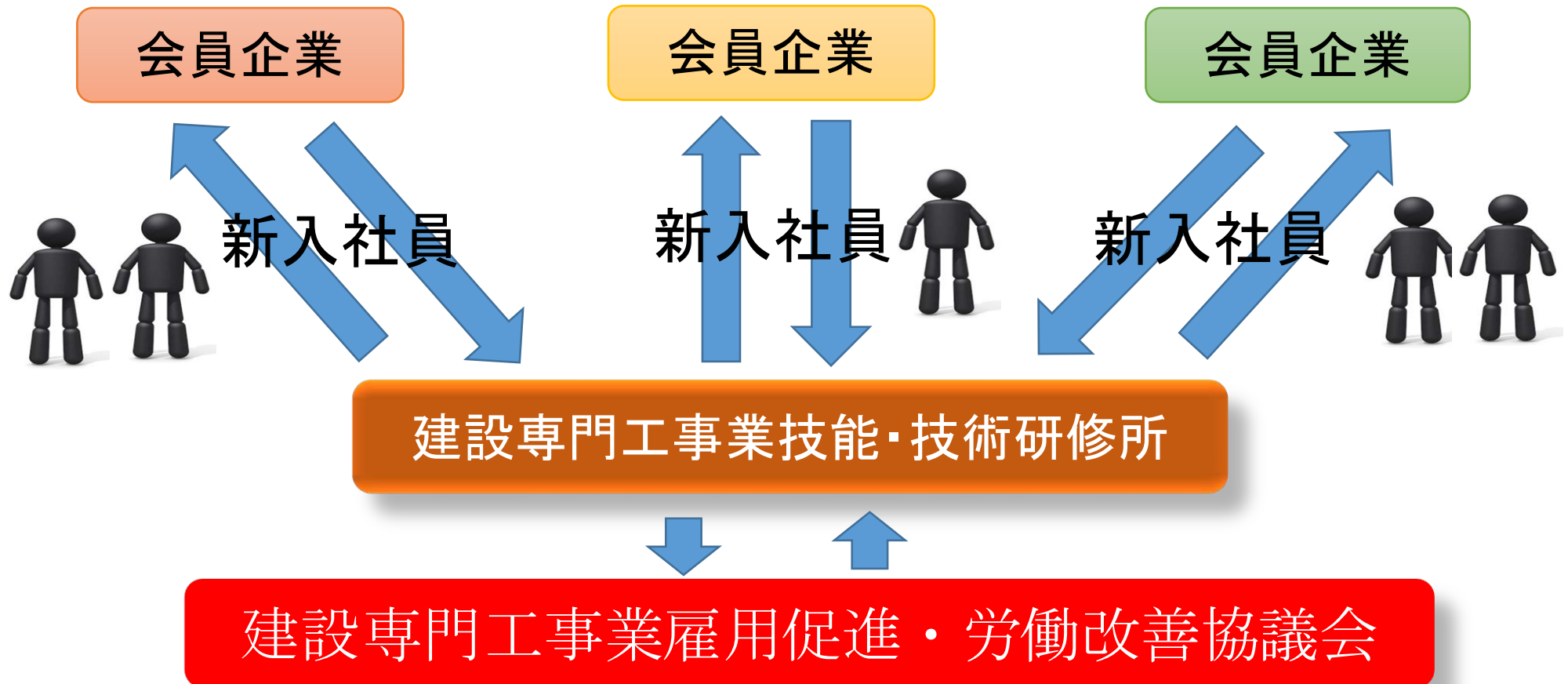
### 教育機関（2）

福岡県工業高等学校長協会  
麻生専門学校

### 企業（1）

テンプスタッフ  
キャリアコンサルティング（株）

# ものづくりはひとづくりから



求人より救人

求人という前にするべきこと

現在働いている人を大切にすること

なぜ

専門工事業が、一番苦しいときに、専門工事業のために残って、一生懸命頑張ってくれたから